

Изменения и дополнения к коллективному договору

МАОУ «Средней общеобразовательной школы №54 г.Улан-Удэ»

на 2021-2024 годы

регистрационный №53 от 24 марта 2021 г.



Работодатель:
Директор МАОУ «Средняя
общеобразовательная
школа №54 г.Улан-Удэ»

А.Б. Будаев

От работников:
Председатель ПК МАОУ
«Средняя общеобразовательная
школа №54 г.Улан-Удэ»

Т.В. Васильева



Стороны в лице директора образовательного учреждения МАОУ СОШ №54 Будаева А.Б., со стороны Работодателя и представителя Работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Васильевой Т.В. пришли к с оглашению о внесении изменений к Коллективному договору:

- 1. Раздел: Оплата труда пункт 7.8** Стороны исходят из того, что в отношении административно-управленческого персонала, педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, **изложить в следующей редакции:** система оплаты труда устанавливается в соответствии со ст.144 ТК РФ, Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации г. Улан-Удэ», от 24 августа 2021 года N 192 (далее - Положение об оплате труда) предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников: на основе окладов и на основе условной единицы «стоимость 1 ученико-часа» с применением повышающих коэффициентов, с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах выделенного фонда оплаты труда.

Согласно пунктам 3.1.1, 3.1.2 Положения об оплате труда, фонд заработной платы учителей формируется без учета начислений на выплаты по оплате труда и состоит из базовой части фонда заработной платы, компенсационных выплат, стимулирующей части фонда заработной платы.

В соответствии с пунктом 3.1.4 Положения об оплате труда базовая часть фонда заработной платы учителей состоит из фонда заработной платы аудиторной занятости и неаудиторной занятости и составляет не менее 70% фонда заработной платы учителей (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а так же в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных)

Согласно пункту 3.1.7 Положения об оплате труда стимулирующая часть фонда заработной платы учителя устанавливается в размере до 30% от фонда заработной платы учителей (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных).

«04» сентября 2022 г.